



Profielschets Directeur 5^e montessorischool Watergraafsmeer

Wij zoeken per 1 augustus 2024 een

MONTESSORI-SCHOOLDIRECTEUR (v/m) (fte 0,8-1,0)

die met gevoel en visie het team aanstuurt.

Na het vertrek van de huidige directeur zoekt de 5e Montessorischool Watergraafsmeer (5mw) een opvolger die op empathische wijze sturing geeft aan een groot team met veel expertise en eigenheid. We zoeken iemand die open communiceert en een vooruitstrevende montessoriaanse visie heeft, met veel oog voor de kwaliteit van het onderwijs en de ontwikkeling van zowel het team als de kinderen.

De school

De 5e Montessorischool Watergraafsmeer (5mw) is een grote school met ruim 500 kinderen verdeeld over 20 klassen: onder, midden- en bovenbouw. Ons bijzondere schoolgebouw is ontworpen volgens de uitgangspunten van het montessori onderwijs. We maken deel uit van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Samen tussen Amstel en IJ (Staij).

Ons onderwijs

Bij ons staat het kind centraal. We werken aan een sterk pedagogisch klimaat vanuit de interesses en motivatie van onze kinderen. We bereiden ze voor op het leven 'na school', werkend vanuit de montessoriaanse grondgedachte: 'Help mij het zelf te doen.' We streven naar goede opbrengsten en kijken breder dan de basisvakken. Door middel van kosmisch onderwijs en burgerschap stimuleren we kritisch denken en een open blik op de wereld.

Schoolleiding

De huidige schoolleiding bestaat uit een directeur en een adjunct-directeur. De nieuwe directeur zal samen met het kernteam van de school en in overleg met de MR onderzoeken hoe vorm gegeven kan worden aan de nieuwe schoolleiding.

De rol

De directeur is het gezicht en aanspreekpunt van onze school. Hij/zij geeft integraal leiding aan een groot bevlogen team en is verantwoordelijk voor de teamsamenstelling en professionalisering. Hij/zij is verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van de begroting en de behaalde onderwijsopbrengsten en legt hierover verantwoording af aan de bestuurder van Staij. De komende jaren zal bijzondere aandacht uitgaan naar behoud van kwaliteit van het onderwijs en de opbrengsten rekening houdend met de montessori identiteit en de weerbarstige dagelijkse

realiteit van personeelstekorten en krimpende budgetten. Daarnaast zal de directeur zich inzetten om het traject rond het herijken van de montessori waarden voort te zetten.

Als directeur van een school van Staij ben je naast integraal directeur van je school ook onderdeel van het directieboard (DB) van Staij. In die rol draag je bij aan de ontwikkeling van Staij als geheel en de realisatie van onze strategische doelen, onder andere door participatie in expertgroepen, intervisie en projecten. Het DB van Staij bestaat uit betrokken en verbonden professionals, schooldirecteuren aangevuld met beleidsmedewerkers van het bestuursbureau.

Functie-eisen

We verwachten veel van onze directeur. We hebben de afgelopen jaren het montessoriaans onderwijs versterkt en meer zichtbaar gemaakt. We verwachten dat de directeur deze transitie goed kan evalueren en borgen. Verdere functie-eisen:

De beoogde directeur:

- heeft ervaring in het basisonderwijs;
- heeft een opleiding tot schoolleider afgerond of is bereid deze te behalen;
- heeft (bij voorkeur) eerdere ervaring als directeur;
- heeft kennis van en affiniteit met montessorionderwijs;
- kan de montessori visie concretiseren in goed montessorionderwijs;
- kan aanwezige expertise in een lerende organisatie goed inzetten en stimuleren;
- geeft het team ruimte in haar eigenheid: 'vrijheid in verbondenheid';
- komt op voor de belangen van het team en van Staij;
- vertaalt de ambities uit het Koersplan 2024-2028 van Staij naar doelstellingen voor de school en realiseert deze.

Competenties

We zoeken iemand die:

- op empathische wijze leiding kan geven en handelt vanuit vertrouwen;
- communicatief vaardig is, zowel mondeling als schriftelijk;
- ruimdenkend, stimulerend en vernieuwend is;
- besluitvaardig, daadkrachtig en integer optreedt;
- denkt vanuit de kracht van personeel, kinderen en ouders;
- een teamspeler en verbinder is op school en in het team van directeuren;
- processen kan begeleiden en bewaken;
- transparant handelt;
- lef heeft en toont.

U kunt uw motivatiebrief en cv digitaal sturen naar: Sofie Rijnberg, beleidsmedewerker Onderwijskwaliteit en voorzitter van de Benoeming Advies Commissie (BAC): srijnberg@staij.nl. Voor informatie over de procedure of uw sollicitatie kunt u contact opnemen met Sofie Rijnberg.

Zie voor verdere informatie over de school en de stichting: www.5mw.nl en www.staij.nl

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid van kandidaten heeft een interne kandidaat voorrang op benoeming.

