



DE INDISCHE BUURT  
**SCHOOL**

**Staij**  
openbaar basisonderwijs

## De Indische Buurt School zoekt een **Directeur** met hart voor onderwijs en oog voor kinderen

**0,8 fte | Per 1 augustus 2025, of zo snel als mogelijk daarna | Functiecategorie D12**

Op De Indische Buurt School werken wij vanuit de kernwaarden Verbinding, Veiligheid en Kwaliteit. De school heeft een sterke reputatie opgebouwd in de wijk en in de stad als een warme, verbindende en professionele leeromgeving. De Indische Buurtschool is een [Amsterdamse Familieschool](#). Kinderen en ouders van diverse culturele en sociale achtergronden voelen zich welkom en gehoord. Dankzij ons sterke oudernetwerk, kwalitatief goed onderwijs en vele gezamenlijke activiteiten, is de school uitgegroeid tot een unieke ontmoetingsplek in de buurt. Als Familieschool werken wij aan een open communicatiecultuur met ouders en zorgen we voor een goede samenwerking met externe partners en de buurt.

### **Onze nieuwe directeur:**

- draagt actief bij aan een breed en evenwichtig curriculum waarin cognitieve, creatieve en sociale ontwikkeling van kinderen centraal staan;
- ondersteunt en motiveert het team, en staat achter haar/zijn personeel;
- zorgt voor een sterke verbinding tussen beide locaties en creëert een gezamenlijk onderwijskundig en pedagogisch beleid waarin ruimte is voor gedifferentieerd onderwijs;
- heeft oog voor de diversiteit binnen de schoolpopulatie en weet hier op een inclusieve en verbindende manier mee om te gaan;
- heeft een breed gedragen en toekomstgerichte visie en weet deze strategisch in te zetten en uit te dragen, en gaat daarbij tegenstand/schuring niet uit de weg;
- is betrokken, zichtbaar en toegankelijk, zowel naar het team, naar ouders en leerlingen, als naar externe partners;
- benadert en onderhoudt actief een netwerk van partners rond de school, waaronder ook de andere basisscholen in Amsterdam Oost.

## Welke kwaliteiten brengt de nieuwe directeur met zich mee?

De directeur:

- heeft leidinggevende ervaring in het onderwijs;
- heeft een erkende schoolleidersopleiding gevolgd, of is bereid deze te volgen;
- heeft een onderbouwde visie op primair onderwijs, passend bij de identiteit van de school;
- kan integraal schoolbeleid ontwikkelen, vormgeven, aansturen en borgen en kan sturen op kwaliteit;
- is besluitvaardig en kan daadkrachtig optreden;
- is een sterke persoonlijkheid die verbindend en oplossingsgericht leiding kan geven;
- hanteert en stimuleert een empathische, constructieve en professionele communicatiestijl;
- heeft financieel inzicht in schoolbegrotingen en benut kansen rond het aanvragen van subsidies;
- beschikt over de volgende competenties: empathisch, standvastig, loyaal, nieuwsgierig, benaderbaar, verbindend en reflectief.

## Wat biedt De Indische Buurt School?

- een enthousiast team met een groot hart voor de gemengde doelgroep;
- een betrokken en actieve oudergemeenschap;
- een stimulerende en rijke onderwijsomgeving;
- een dienstverband bij voorkeur met ingang van 1 augustus 2025;
- werktijdfactor 0,8 fte;
- inschaling in de D12-schaal volgens de CAO PO;
- toepassing van de CAO PO;
- naast de reguliere vergoeding woon-werkverkeer biedt de gemeente Amsterdam ook een extra vergoeding aan onder bepaalde voorwaarden.

## Over Staij

Als directeur van een school van Staij ben je naast integraal directeur van je school ook onderdeel van het directiebestuur (DB) van Staij. In die rol draag je bij aan de ontwikkeling van Staij als geheel en de realisatie van onze strategische doelen, onder andere door participatie in expertgroepen, intervisie en projecten. Het DB van Staij bestaat uit betrokken en verbonden professionals, schooldirecteuren aangevuld met beleidsmedewerkers van het bestuursbureau. De ambities uit het Koersplan 2024-2028 van Staij zijn vertaald naar doelstellingen voor de school en opgenomen in het Schoolplan; de directeur draagt er zorg voor dat deze gerealiseerd worden.

## Ben jij klaar voor een boeiende leiderschapsrol in een warme, professionele leeromgeving?

Dan zien we jouw reactie graag uiterlijk 25 mei 2025 tegemoet. Je kunt je motivatie en CV mailen naar Mirjam Hoedemaker: [mhoedemaker@staij.nl](mailto:mhoedemaker@staij.nl).

De eerste ronde sollicitatiegesprekken wordt gevoerd op woensdag 4 juni in de middag.

## Vragen?

Voor vragen over deze vacature kun je contact opnemen met Mirjam Hoedemaker (beleidsmedewerker Staij) via [06 4103 1367](tel:0641031367) | [mhoedemaker@staij.nl](mailto:mhoedemaker@staij.nl), of Esther Heller (personeelslid De Indische Buurt School/MR voorzitter) via [06 4712 2475](tel:0647122475) | [estherheller@deindischebuurtschool.nl](mailto:estherheller@deindischebuurtschool.nl).

Kijk voor meer informatie over De Indische Buurt School en Staij op de websites:

[www.deindischebuurtschool.nl](http://www.deindischebuurtschool.nl), [www.scholenopdekaart.nl](http://www.scholenopdekaart.nl) en [www.staij.nl](http://www.staij.nl).

NB: Bij gelijke geschiktheid heeft een interne kandidaat voorrang.