

# montessori kind centrum de Amstel

## Montessorischool De Amstel zoekt een Directeur (0,8-1,0 wtf)

### PROFIELSCHETS

#### Algemeen

Stichting Samen tussen Amstel en IJ (Staij) is een bestuur voor openbaar basisonderwijs in Stadsdeel Oost in Amsterdam en heeft 18 scholen waaronder een school voor nieuwkomers en een school voor speciaal basisonderwijs. Staij werknemers zijn zorgzame verbinders, vindingrijke eigen Denkers en ambitieuze vakmensen die hun leerlingen het juiste onderwijs bieden. Voor meer informatie over STAIJ zie [www.staij.nl](http://www.staij.nl).

**Montessorischool De Amstel** geeft kinderen een stevige basis mee zodat ze de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien. De school leidt kinderen op tot zelfstandige, zelfbewuste mensen met oog voor elkaar en de wereld om hen heen. Daarbij wordt veel aandacht besteed aan een goed pedagogisch klimaat, zodat alle kinderen zich welkom en veilig voelen. In de klassen wordt samengewerkt, helpen kinderen elkaar in een rustige werksfeer en wordt rekening gehouden met elkaar.

Zoals gebruikelijk is op een Montessorischool zitten kinderen van verschillende leeftijden bij elkaar in een groep, waardoor kinderen ervaren hoe het is om de jongste, middelste of oudste te zijn. Ze leren van en met elkaar. Daarbij doorbreken we regelmatig de grenzen van de eigen klas. De leerkrachten dragen zorg voor hun eigen leerlingen, maar ook voor die uit een andere groep: er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor alle kinderen en daarmee het pedagogisch klimaat. De waarden van Maria Montessori staan hier hoog in het vaandel.



Het team bestaat uit ca. 22 medewerkers en verzorgt goed en aantrekkelijk onderwijs voor zo'n 300 leerlingen. Kernwaarden van de school zijn: zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

Onze school ligt in de relatief nieuwe wijk Het Amstelkwartier. De leerlingpopulatie is een afspiegeling van de wijk waar ouders wonen die overwegend theoretisch opgeleid zijn, een groeiende expat gemeenschap maar vooral erg betrokken zijn bij de school.

Onze website, [Montessori school de Amstel: home](#) geeft heel goed weer wie wij zijn en waar we voor staan.

### Directeur - rol en takenpakket

De ideale kandidaat voor deze functie is een ervaren schoolleider die verder richting kan geven aan de ontwikkeling van de school en het kindcentrum, vanuit de visie van Maria Montessori.

De nieuwe directeur kan innoveren op het gebied van kindcentrum en samen met het team deze ontwikkelingen borgen.

Een verbindende persoonlijkheid die helder en open communiceert en luistert naar de behoeften van ouders en medewerkers (en kinderen). Balans weet aan te brengen voor het belang van kinderen, ouders, medewerkers en de school als geheel en vorm geeft aan leiderschap en besluitvorming op de school.

De directeur borgt goede onderwijskwaliteit, geeft leiding aan het team, en is verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting en samenstellen van de formatie. Waarbij de directeur in staat is de Montessori gemeenschap onderwijsinhoudelijk vorm te geven.

Als schoolleider van een school van Staij ben je naast integraal schoolleider van je school ook onderdeel van het directieberaad (DB) van Staij. In die rol draag je bij aan de ontwikkeling van Staij als geheel en de realisatie van onze strategische doelen, onder andere door participatie in expertgroepen, intervisie en projecten. De ambities uit het Koersplan 2024-2028 van Staij zijn vertaald naar doelstellingen voor de school en opgenomen in het Schoolplan; de directeur draagt er zorg voor dat deze gerealiseerd worden.

### Wij zoeken een directeur die:

- werkzaam is op minimaal HBO werk- en denkniveau en een afgeronde schoolleidersopleiding heeft;
- oog heeft voor de verschillende belangen in de school en vanuit verbinding vorm kan geven aan leiderschap en besluitvorming op de school;
- ervaring heeft met montessorionderwijs; in ieder geval affiniteit heeft met Montessorionderwijs en/of bereid is zich hierin te bekwamen;
- in staat is om het team te inspireren en enthousiasmeren om onderwijskwaliteit verder te ontwikkelen en te verbeteren;
- zichtbaar en benaderbaar is voor ouders;
- in staat is om een gezond financieel beleid binnen de school te borgen en aan te sturen op adequate financiële processen.



- Kennis en ervaring heeft op het gebied van samenwerking met kinderopvang en IKC-ontwikkeling of de bereidheid om hierin te investeren.

### Sollicitatieprocedure

Voor informatie over de procedure of uw sollicitatie kunt u contact opnemen met Joanne Gravenberch, beleidsmedewerker P&O en voorzitter van de benoemingsadviescommissie (BAC). U kunt tot **uiterlijk 23 mei 2025** uw motivatiebrief en cv digitaal sturen naar [jgravenberch@staj.nl](mailto:jgravenberch@staj.nl).

Zie voor verdere informatie over de school [Montessori school de Amstel: home](https://www.staj.nl) en de stichting [www.staj.nl](https://www.staj.nl).

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gebleken geschiktheid heeft een interne kandidaat voorrang op een benoeming.

